

LE COMMUNIQUE DE PRESSE

OCSI GROUP s'engage dans la promotion de la Charte de la diversité.

Nous nous engageons aux côtés des 3 800 signataires de la Charte de la diversité à lutter contre les discriminations et à promouvoir la diversité au sein de notre entreprise.

Notre conviction est que la diversité constitue pour nous, un enjeu de performance économique et social. En la plaçant au cœur de notre stratégie, elle devient un avantage dont l'impact se fait sentir notamment sur notre créativité et sur notre compétitivité.

Nous mettrons en œuvre les actions suivantes :

- ▶ **Sensibiliser et former nos collaborateurs** impliqués dans le recrutement, la formation et gestion des carrières aux enjeux de la non-discrimination et de la diversité.
- ▶ **Promouvoir l'application du principe de non-discrimination** sous toutes ses formes dans tous les actes de managements et de décision de l'entreprise et en particulier dans toutes les étapes de la gestion des ressources humaines.
- ▶ **Favoriser la représentation de la diversité de la société française** dans toutes ses différences et ses richesses, les composantes culturelles, ethnique et sociale, au sein des effectifs.
- ▶ **Évaluer régulièrement les progrès réalisés**, informer en interne comme en externe des résultats pratiques résultant de la mise en œuvre de nos engagements.

Il est laissé à la libre appréciation des organisations de définir la Diversité, Diversité qui au sein d'OCSI s'oriente vers des actions spécifiques sur notamment 3 axes :

- ▶ **La diversité culturelle et sociale** : la diversité est ce qui nous enrichie en tant qu'organisation. Elle intègre, au-delà du genre, de l'âge, du handicap, nos origines sociales, nos expériences personnelles et professionnelles, nos façons de communiquer et même notre personnalité. Ces éléments contribuent ensemble au type de diversité le plus important à nos yeux : la diversité de pensée.
- ▶ **Le handicap** : il nous est capital de faire de l'accès au travail des personnes handicapées, un engagement de notre entreprise.
- ▶ **La mixité** : la mixité et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes engagent tous les acteurs de l'entreprise. Il s'agit de recruter et retenir les talents féminins et de leur donner les mêmes chances et opportunités au sein d'OCSI.

Retrouvez nos actions sur le site de la Charte de la diversité, www.charte-diversite.com,

rubrique « Signataires » où vous pourrez suivre nos actualités et nos bonnes pratiques.

A propos d'OCSI Group

Créée en 2006, OCSI propose une approche de performance et bien-être au travail. Une vision de l'entreprise récompensée depuis 2018 par le label Happy At Work. Nous pensons que la proposition d'un environnement stable et agréable passe par l'égalité : nous avons dans nos effectifs, à ce jour, 36% de consultantes.

A propos de la Charte de la Diversité

La Charte de la diversité est un texte d'engagement créée en 2004 et qui compte aujourd'hui près de 3800 signataires (entreprises, établissements publics, associations, collectivités locales, ...). Elle est proposée à la signature de tout employeur, qui souhaite par une démarche volontariste, agir en faveur de la diversité et dépasser ainsi le cadre légal de la lutte contre les discriminations pour faire de la Diversité un axe stratégique.

Pour plus d'informations, visitez le site : www.charte-diversite.com

Contact presse de votre entreprise

Marvin TACHON

Chargé de communication

Marvin.tachon@ocsigroup.fr

06 67 44 30 52